

Til Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE)

Oversendt via nve@nve.no

Oslo 26.5.2020

Deres ref: 202003182-1
Vår ref: Arne Jakobsen

Høringsuttalelse – Forslag til endringer i kraftberedskapsforskriften

Samfunnsbedriftene Energi (tidligere KS Bedrift Energi) organiserer i overkant av 100 energiselskap. De fleste innen distribusjon og salg av kraft. De foreslåtte endringene kraftberedskapsforskriften er derfor relevant for mange av våre medlemmer.

Samfunnsbedriftene Energi støtter opp om NVEs syn på at innsidetrusler er en utfordring og vi er opptatt av at regelverket skal være så tydelig, forutsigbart og målrettet som mulig. Selv om de aller fleste av våre medlemmer i dag gjennomfører en personkontroll ved ansettelse og har rutiner for å gi tilgang til og holde oppsyn med eksternt personell vil presiseringen av personkontrollens innhold og egnethetsvurderingen etter vår mening bidra til å underbygge viktigheten av denne og redusere risikoen for innsidetrusler.

Det er samtidig viktig slik vi ser det at KBO-enheter ved bruk av personkontroll på forhånd informerer de personer som blir berørt av dette i en tydelig og åpen form.

Personkontroll og krav om bruk av politiattest ved ansettelse og bruk av eksternt personell

Generelt vil dette forslaget i liten grad berøre de aller fleste av våre medlemmer. Men mange av selskapene har ett eller flere anlegg som faller innenfor klasse 2. En entydig og presis klargjøring av krav (skal) og muligheter til (kan) gjennomføring av bakgrunnssjekk samt egnethetsvurdering for tilgang til det enkelte anlegg og ved ansettelse er verdifullt. Samfunnsbedriftene energi er av den oppfatning at krav om politiattest og kredittsjekk ved ansettelse og bruk av eksterne tjenesteleverandører og konsulenter er et riktig tiltak for klassifiserte anlegg.

Vi ser det videre som positivt at NVE åpner for en skjønnsmessig avveining rundt krav om personkontroll mot eksternt personell som er under oppsyn av representanter for anlegget. Her vil ulike lokale løsninger med mindre omfattende personkontroll i mange tilfeller kunne være tilstrekkelig. Vi støtter også NVEs forslag til å la den enkelte KBO enhet selv vurdere hvorvidt en ny stilling for en allerede ansatt faller innenfor begrepet «nyansatt» og som en konsekvens av dette skal gjennom en personkontroll.

Som det fremgår av forslaget til forskriftsendringer er anlegg og systemer i drift de mest kritiske for forsyningssikkerheten. Men anlegg og systemer under bygging eller rehabilitering vil også berøre forsyningssikkerheten gjennom den fremtidige betydningen de får. Samfunnsbedriftene energi mener derfor at det bør være en åpning for at KBO enheten etter en egen vurdering kan foreta personkontroll og kreve fremleggelse av politiattest og

kredittsjekk i dette tilfellet. Konkret betyr det da at vi foreslår at kravet i para. 2.11, femte ledd også vil gjelde for disse, men med en mulighet (kan) for KBO enheten til å gjennomføre dette.

Kraftsensitiv informasjon og digitale informasjonssystemer

Som det fremgår av forslaget til endringer i kraftberedskapsforskriften er ikke tilgang til kraftsensitiv informasjon regulert, ei heller foreslått regulert i denne omgang i forslaget til ny paragraf 2.11 om personkontroll. Informasjonssystemer som anvendes til behandling av kraftsensitiv informasjon og digitale informasjonssystemer kan, som det fremgår av dette forslaget innebære misbruk eller tap av sensitiv informasjon.

Samfunnsbedriftene energi er enig med NVE i at personkontroll ved tilgang til digitale informasjonssystemer som behandler kraftsensitiv informasjon i mange tilfeller kan være et verktøy som bidrar til å redusere risiko for misbruk av stilling og rettigheter. Vi vil derfor foreslå at NVE gjennom forskriftsendringer og eventuelt nødvendige endringer i energiloven gir KBO-enhetene en mulighet til bruk av personkontroll med kredittsjekk og politiattest også for tilgang til kraftsensitiv informasjon og til digitale informasjonssystemer.

Med vennlig hilsen



Cecilie Bjelland
Direktør
Samfunnsbedriftene Energi